

69/2026

תיק תביעה

בעניינו של התלמידה :

שם משפחה

שם פרטי

מס' תעודת זהות

הכרעה מיום 17/06/2026

פרטי התביעה:

התלמידה חשודה כי בתאריך 18.2.26 במהלך הבחינה בקורס "ניהול משאבי אנוש" נתפסה עם טלפון נייד. התלמידה התלוננה כי אינה חשה בטוב וביקשה לצאת לשירותים להתרעננות, על אף שהציאה לשירותים במהלך הבחינה אינה מותרת. עם חזרתה מהשירותים הבחינה המשגיחה במכשיר טלפון נייד מתחת למעילה של התלמידה. כאשר שבה התלמידה למקומה, נשאלה ע"י המשגיחה היכן נמצא טלפון הנייד שלה והתלמידה השיבה כי הוא בתיקה. בעת הגשת מחברת הבחינה, ביקשה המשגיחה מהתלמידה להציג את טלפון הנייד, והתלמידה הוציאה את טלפון הנייד מכיסה האחורי, הכל כמפורט בדו"ח מדור בחינות המצורף. התלמידה חשודה בהתנהגות שאינה הולמת ובהונאה בבחינה.

פרוט סעיפי עברות המשמעת המיוחסות לנתבעת :

תקנון משמעת תלמידים (חדש) :

סעיף 9 - מרמה והונאה – סעיף קטן 9.1.

סעיף 10 - התנהגות שאינה הולמת סטודנט – סעיף קטן 10.1

תקנון הקוד האתי :

במעשיה יש פגיעה בקוד האתי של האוניברסיטה, שמירה על יושרה אקדמית נהיגה בכבוד, בהגינות ובאחריות.

הממצאים:

מהלך הדיון הודתה הסטודנטית בביצוע העבירה המיוחסת לה בכתב התביעה, ואישרה כי החזיקה טלפון נייד בכיסה במהלך הבחינה. הסטודנטית הסבירה כי עקב צום וקושי פיזי שחוותה, הרגישה לא טוב במהלך הבחינה. לדבריה, בשל מצבה הפיזי הירוד באותה עת, שכחה כליל כי הטלפון הנייד נותר בכיסה. המשגיחה העידה כי הבחינה בטלפון הנייד בכיסה של הסטודנטית מיד עם חזרתה מהשירותים, וציינה כי עם שובה למקומה, שאלה אותה באופן מפורש היכן הטלפון שלה. בתגובה, השיבה הסטודנטית כי המכשיר נמצא בתיקה, עובדה שהתבררה כלא נכונה. המשגיחה הדגישה כי מדובר בבחינה שבה הוחלט מראש שלא לאפשר יציאה לשירותים, אך בשל הצהרת הסטודנטית על מצבה הבריאותי, לפני משורת הדיון, הותר לה לצאת. בסיום הבחינה הוציאה את המכשיר מכיסה כפי שהתבקשה.

לאחר ששקלתי את מכלול הנסיבות, אני מרשיעה את הנתבעת בעבירות המיוחסות לה. החזקת טלפון נייד במהלך בחינה מהווה עבירת משמעת ברורה, ללא קשר לשאלה האם הסטודנט עשה בו שימוש. שכן תקנון המשמעת אינו מבחין בין החזקה לבין שימוש בפועל. יודגש כי אין לקבל סוג התנהגות זו ורוח תקנון המשמעת, הקוד האתי והחלטות סנאט האוניברסיטה עומדות בניגוד גמור לדרך שבה נהגה הסטודנטית.

גזר דין

לאור מכלול השיקולים, לקולה ולחומרה, הנני גוזרת לנתבעת את העונשים הבאים :

1. נזיפה חמורה.
2. פסילת הבחינה והקורס "ניהול משאבי אנוש" 212.5442 סמסטר א תשפ"ו.
3. קנס כספי על סך 700 ₪.
4. הרחקה לשנה על תנאי עד לסיום הלימודים לתואר.
5. פסק הדין יתפרסם בעילום שם כן באתר רשויות המשמעת באינטרנט וכן על גבי לוח מודעות של החוג בו לומדת הנתבעת.

הנני מודיעה בזאת לתלמידה על זכויותיה לערער לוועדת הערעורים.



פוסקת ד"ר רינת פניגר שאל

25.6.26

תאריך